

# VIVRE ET AGIR ENSEMBLE

en Périgord Agenais

**PROJET  
DE DÉLÉGATION  
2017-2021**



**ENSEMBLE,  
CONSTRUIRE  
UN MONDE JUSTE  
ET FRATERNEL**

# SOMMAIRE

<b>1. LA CONSTRUCTION DU PROJET DE DÉLÉGATION</b> .....	<b>4</b>
<b>2. NOS VISION ET VALEURS</b> .....	<b>6</b>
<b>3. NOS 4 PRIORITÉS</b> .....	<b>7</b>
a. Tous Acteurs	
b. Une dynamique d'animation en Bassin de vie	
c. Lutte contre l'isolement	
d. La Communication	
<b>4. ORGANISATION DE LA DÉLÉGATION (PÉRIGORD AGENAIS)</b> .....	<b>12</b>
a. Une dynamique d'animation de projet en Bassin de Vie	
b. Une dynamique d'accompagnement en équipe locale	
c. Une dynamique de suivi, d'écoute et de réflexion en délégation	

# 1. LA CONSTRUCTION DU PROJET DE DÉLÉGATION

Le projet de délégation est le résultat d'une démarche active qui a permis la participation de l'ensemble des acteurs. Il donne concrètement un cadre pour cinq ans à la délégation du Périgord Agenais.

Les acteurs du Secours Catholique Caritas France en Périgord Agenais ont été invités à identifier, exprimer, partager leur connaissance et leur expérience des pauvretés dans leur territoire. Un comité de pilotage composé d'acteurs (membre de bureau, salariés, bénévoles, personnes accueillies, représentant du diocèse) a été mis en place afin d'en assurer l'animation et la coordination.

Les bénévoles ont été consultés lors d'une ou plusieurs réunions de leur équipe (40 équipes et 500 personnes rencontrées). Ces réunions ont souvent pu prendre la forme d'un groupe de paroles.

## PAROLE DE PERSONNES CONSULTÉES

On est complémentaires  
mais on n'est pas semblables.

Ce qui est important  
c'est qu'une équipe a  
une histoire.

L'envie de soutenir d'autres  
personnes, écouter avant  
tout, et transmettre que c'est  
possible de s'en sortir.

J'en ai tellement bavé, que  
maintenant j'essaie de rendre  
heureux les autres.

# TÉMOI- GNAGES MESSAGES

La parole des personnes accompagnées a été rassemblée par l'intermédiaire d'un questionnaire spécifique diffusé et commenté par chaque équipe (170 questionnaires traités en retour).



Les partenaires (élus, agents de l'action sociale, animateurs et responsables associatifs, prêtres et animateurs paroissiaux) ont également été consultés par la voie d'un questionnaire remis par les responsables d'équipe (80 réponses).

Chaque type de consultation a fait l'objet de rapports de synthèse. Ces derniers ont été présentés au Conseil d'Animation et ont donné lieu à des débats et commentaires.

« Bénévoles, accueillis et partenaires rendent compte de « l'Equipe » comme d'un lieu où on vient pour soi et on reste pour les autres ».  
« Accueillis et Partenaires sont tombés d'accord pour dire que l'Equipe et les bénévoles apportent : aide, secours, chaleur, gentillesse, écoute, réconfort moral, convivialité. »  
« Bénévoles, accueillis, partenaires invoquent la nécessaire solidarité (du territoire, entre générations, entre « riches et pauvres »), génératrice de lien social et de mieux vivre. »

*Extrait rapport de synthèse J.L. Havard.*

Ainsi, l'expression rassemblée de différents acteurs du Secours Catholique en Périgord Agenais et de certains de leurs partenaires a permis de brosser **un portrait précis et contrasté de notre association dans son territoire.**

Un retour de cette première analyse a été fait en équipe. Cela a permis de mettre l'accent sur des pauvretés cachées et des pauvretés nouvelles ainsi que sur les actions actuelles et celles à construire au cours des cinq années à venir.

Tout ceci a conduit à l'élaboration d'un cadre cohérent dans lequel nous allons évoluer. Un cadre établi dans le respect de nos valeurs autour de 4 priorités : **Tous Acteurs, Lutte contre l'isolement, Communication, Bassin de vie.** Ces priorités nous ont également amenés à restructurer notre organisation.

## 2. NOS VISION ET VALEURS

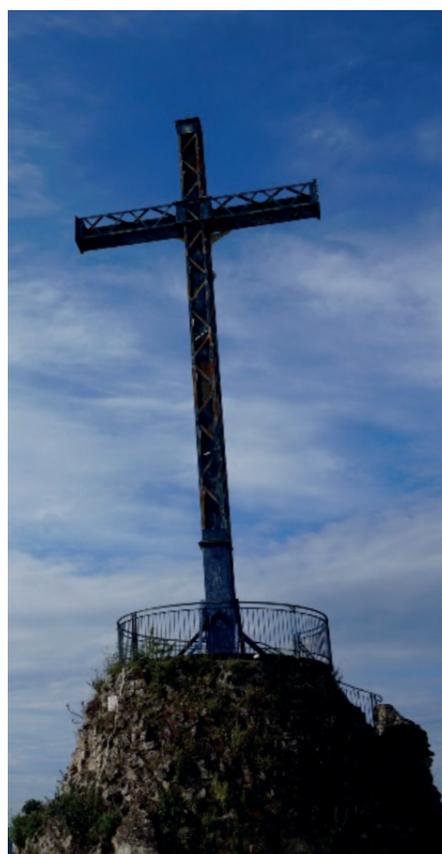
Nous souhaitons contribuer à la construction d'une société plus juste, plus humaine et fraternelle. Une société qui vise à promouvoir la transformation sociale, en redonnant aux populations du pouvoir sur leur propre vie et leur environnement.

Cette vision nous amènera à nous rapprocher davantage des lieux de vie de chacun afin d'être toujours au plus près de ceux qui sont loin de tout.

Ainsi, **Vivre et Agir Ensemble** est le fil rouge ambitieux choisi par notre délégation pour les 5 ans à venir.

En phase avec le projet associatif et national, notre projet de délégation souhaite, pour les années à venir, redonner toute la juste place à la participation de chacun et à la joie de la rencontre, vecteurs de transformation sociale.

### ➤ NOS VALEURS



## CONFIANCE

C'est croire en chaque personne, la respecter, avoir foi en elle, en ses capacités à valoriser, pour que tous soient acteurs. Il ne peut y avoir de confiance que si chaque acteur agit dans la transparence.

## SOLIDARITÉ

Elle nécessite l'engagement dans la durée de tous les acteurs pour coopérer et œuvrer ensemble afin de déterminer leur destin. Cette solidarité doit être transformante et universelle.

## CONVIVIALITÉ

C'est l'ouverture aux autres, la joie d'être ensemble et le partage.

Cette vision et ces valeurs donnent le sens de notre action au quotidien ; elles doivent être portées par tous. Pour vivre cette vision et ces valeurs, la délégation s'appuie sur une équipe recherche de sens.

## 3. NOS 4 PRIORITÉS

A l'issue du processus participatif décrit ci-dessus et s'appuyant sur notre vision et nos valeurs nous avons défini 4 priorités.

### a TOUS ACTEURS

Parce que seul on ne peut rien, et que tous nous avons un rôle à jouer, nous nous fixons comme objectif d'être **TOUS ACTEURS**.

Pour ce faire nous voulons à la fois faciliter les modes d'engagement et aussi de suivi au sein du Secours Catholique Caritas France, à l'intérieur même des équipes, pour que chaque personne venant vers nous puisse s'engager, être accompagnée et se former, afin de trouver une vraie place d'acteur. Nous allons également favoriser l'émergence d'actions citoyennes et solidaires afin que chacun, en tant qu'habitant, puisse apporter sa part à l'action et à la conscience collective. Nous allons ainsi promouvoir et développer des espaces de débat, de consultations et permettre la naissance ou l'encouragement de divers modes d'engagements citoyens et solidaires.

« Tous Acteurs », implique la recherche systématique de vouloir « faire avec » les personnes et notamment celles que nous accompagnons. Cela signifie que nous devons croire en l'autre pour construire avec lui. Nous avons la conviction que, contre l'isolement, l'exclusion, l'individualisme, la précarité sous toutes ses formes, l'action n'a de sens qu'au travers de la participation de tous. Nous ne voulons plus pratiquer la « charité » à l'ancienne. « Les personnes et les groupes vivant des situations de précarité disposent de savoirs issus de leur culture et de leur expérience de vie. Ces savoirs sont méconnus voire méprisés. Or leur prise en compte est fondamentale pour lutter efficacement contre la misère et l'exclusion. » (Projet National 2016-2025)

« Faire avec » et « Aller vers », c'est aussi et toujours construire, réfléchir avec d'autres partenaires : ecclésiaux, travailleurs sociaux, institutions, associations à vocation sociale, culturelle, etc. mais aussi, demain, avec des entreprises, des écoles, des associations de protection de la planète, etc.

### ➤ MISE EN ŒUVRE, ACTIONS ET MOYENS

Des outils concrets doivent nous permettre d'améliorer l'accueil, le suivi et l'accompagnement des bénévoles et des personnes que nous accompagnons :

- Une **Politique d'accueil**, d'intégration et d'accompagnement de tous les acteurs, qui amène à un meilleur suivi de l'engagement de chacun en veillant particulièrement à l'intégration à tous les niveaux des personnes en précarité. Cela s'appuiera, entre autres, sur la création d'un **Kit d'accueil**, destiné aux nouveaux arrivants, afin de présenter la délégation, notre projet et notre action. Un **Livret de Formation** décrivant un panel de formations variées basées à la fois sur des thèmes fondamentaux et des modules complémentaires mais aussi proposées en fonction des besoins et attentes des acteurs.

- Une **Politique d'accompagnement** basée sur la pédagogie du Secours Catholique Caritas France et sur les moyens mis à disposition des équipes locales.



Nous mettrons l'accent sur le développement d'espaces et de temps spécifiques de débats, d'échanges et de consultation afin d'éveiller et d'accompagner à l'action citoyenne et de plaider.

Afin de veiller au sens et de prendre du recul sur notre action, des temps de relecture seront privilégiés. Ils prendront la forme de relecture en équipe locale, ou de voyage de l'espérance, etc.

## **b** UNE DYNAMIQUE D'ANIMATION EN BASSIN DE VIE

Le développement social est lié à la notion de développement territorial. Aujourd'hui nous cherchons à être au plus près des populations en animant des territoires plus petits.

La délégation du Périgord Agenais aborde ses territoires de façon innovante en se focalisant sur des territoires plus réalistes en termes de vie locale, administrative, économique, etc.

Ainsi, nous avons repensé notre organisation territoriale et mis en place des zones d'animation plus petites afin de privilégier une nouvelle dynamique autour **de bassins de vie**.

**« Un territoire est un système complexe et ouvert qui forge l'identité des personnes et doit leur permettre d'y vivre en harmonie avec leur environnement. »**

(Projet National 2016-2025)

**Le Bassin de vie est un espace de proximité et/ou de vie locale favorisant un sentiment d'appartenance où les habitants et acteurs peuvent partager des réalités communes.**

Véritable terreau du vivre ensemble et de solidarité, il favorise un travail en proximité aussi bien avec les partenaires que les habitants. Par ce changement de territoire d'action, nous renforçons les capacités des personnes et des groupes à agir pour accéder à leurs droits, aller vers différents partenaires et développer les ressources de leur territoire de vie.

## **➤ MISE EN ŒUVRE, ACTIONS ET MOYENS**

Cette nouvelle échelle d'intervention nous a amenés à définir de nouveaux modes de présence et de mobilisation. Il est nécessaire de faire évoluer notre façon d'agir et de faire émerger de nouveaux acteurs : les **Personnes Ressources**.

**Les projets en bassin de vie** se montent et se vivent en présence de personnes en situation de précarité et également les personnes sensibilisées à la problématique. Cette démarche est primordiale pour pouvoir répondre réellement aux besoins, mais aussi et surtout permettre à chacun d'avoir une capacité d'agir et d'être reconnu comme tel. Ces personnes viennent des différentes équipes du Secours Catholique mais aussi de différents horizons.



Autre point essentiel : la participation des partenaires qui ont une action locale et connaissent le territoire. Nous poursuivons notre étroite collaboration avec les partenaires institutionnels, sociaux, ecclésiaux et associatifs, locaux mais aussi avec des **acteurs de la vie locale** : commerçants, artisans, habitants etc... Ces personnes sont pour nous des **Personnes Ressources**. Elles pourront être repérées aussi bien par les équipes locales, les bénévoles en animation que par les animateurs de réseaux de solidarité.



Ce groupe de personnes ressources est accompagné par les animateurs de réseaux de solidarité dans la réflexion, la formation, la réalisation du projet, la mise en autonomie du groupe et le respect de nos valeurs. Ces projets doivent répondre aux priorités du projet de délégation et ont une durée de vie variable en fonction de leur nature et de leurs objectifs. Ces projets ne sont donc pas nécessairement portés par le Secours Catholique Caritas France. L'objectif est bien de faire en sorte qu'un groupe de personnes concernées par une même problématique, issues ou non du Secours Catholique, se constitue pour réfléchir et/ou agir autour d'un projet commun. La construction de ces projets peut donner lieu à des actions collectives et de plaider. Ces actions de plaider pourront être soutenues par le bureau de la délégation.

## C LUTTE CONTRE L'ISOLEMENT

Réfléchir et animer en bassins de vie, avoir la volonté de mobiliser chacun en tant qu'acteur, appuient cette volonté forte de lutter contre l'isolement.

Nous considérons que la lutte contre l'isolement doit s'articuler autour de 3 axes principaux :

**Le soutien à la mobilité**  
**La lutte contre la fracture numérique**  
**La lutte contre la fracture sociale**

### ➤ MISE EN ŒUVRE, ACTIONS ET MOYENS

- Développement des projets autour de l'accès au numérique, l'intergénérationnel, l'interculturalité, l'accompagnement de publics marginalisés (personnes détenues, migrants, etc.).
- Par l'écoute active, des personnes qui vivent différentes précarités qui les isolent, nous allons promouvoir la constitution de groupes de réflexions et d'actions pour favoriser le Vivre et Agir Ensemble. Ceci passe par notre action au sein des équipes locales (actions et ateliers conviviaux), mais aussi par le développement de groupes d'**action collective** menés par des personnes ressources.
- Un classeur, remis à chaque équipe locale, rassemble un ensemble de « **fiches actions** » permettant à des équipes, en réponse à des demandes issues du terrain, de disposer d'exemples d'actions collectives et de démarches.
- Favoriser la mise en place d'**un réseau d'entraide** et d'échange de services.

« Il y a un trésor en chaque homme, à découvrir soi-même et à aider les autres à découvrir. Quand on est dans cette démarche, les rencontres sont profondes. »

« Se sentir reconnu c'est sentir qu'on est utile, là où on est. C'est l'importance de l'entraide, de la solidarité avec ceux qui en ont besoin. Lorsque j'aide, je me sens utile, reconnu, je trouve une place, etc. Du coup quand j'accepte d'être aidé je me dis parfois que j'en aide d'autres à se sentir utiles, à trouver leurs places, etc. »

« En suivant le principe de participation, nous entrons dans un échange où on est amené à donner et recevoir. C'est ainsi que nous vaincrons l'exclusion sociale. »

« Même en vivant la galère, on reste des êtres humains. Chacun a des richesses. Personne n'est trop pauvre pour ne pas avoir des choses à apporter aux autres. »

# TÉMOI- GNAGES MESSAGES

## d LA COMMUNICATION

Au service des autres priorités, notre quatrième priorité porte sur une évolution en profondeur de notre **communication** à la fois dans le réseau interne mais aussi vers le réseau externe et le grand public. Outil technique et pratique, la communication doit être à la fois porteuse du sens et des valeurs du Secours Catholique Caritas France et être aussi un véritable moyen d'éveil et de dynamisation. Nos outils de communication sont au service des équipes, des partenaires et du grand public pour rendre visibles et lisibles notre projet, nos actions et valeurs. Ils véhiculent une image dynamique et innovante.

### ➤ MISE EN ŒUVRE, ACTIONS ET MOYENS

#### Communication en interne

- **Favoriser la communication** entre les acteurs, de manière transversale, montante et descendante.
- **Harmonisation des documents** relatifs à la vie des équipes locales, pour permettre une meilleure lisibilité et renforcer le sentiment d'appartenance à une seule et même délégation : un guide de procédures et bonnes pratiques, un tract équipe locale, des affiches événements (boutique solidaire, etc.), un kit forums et manifestations...
- Le **Kit d'accueil** afin d'améliorer l'accueil, le suivi (accès aux formations, échange sur les envies...), informer sur le panel d'actions au sein de la délégation, etc.
- Le **Livret de Formation**, un répertoire de toutes les formations (formations initiales, formations en interne, formations en externe)
- Le **Bulletin Caritas Périgord Agenais** qui favorise la cohésion en délégation et permet l'échange d'idées et la transmission d'informations.
- Des **outils** pour solliciter les habitants en tant qu'acteurs.
- Une attention particulière sera portée aux **outils de communication** : réseaux sociaux, intranet (Isidor), site Internet de la délégation, etc.

#### Communication en externe

- La **Plaquette « Vivre et Agir Ensemble en Périgord Agenais »** qui présente notre projet et donne une meilleure lisibilité de nos ambitions et de notre organisation. Cette plaquette sera également utilisée au sein du réseau.
- Les **Actions Collectives et de Plaidoyer** pour être plus visibles sur des questions de société.
- Le développement d'un **outil de communication avec le réseau de donateurs** afin de communiquer sur nos actions mais aussi de les inviter à participer à certaines d'entre elles.
- Une **présence régulière dans les médias**, (journaux locaux, radio, etc.) sur les réseaux sociaux, afin de communiquer sur nos actions, impulser des dynamiques, rechercher des bénévoles, etc.

# 4. ORGANISATION DE LA DÉLÉGATION (PÉRIGORD AGENAIS)

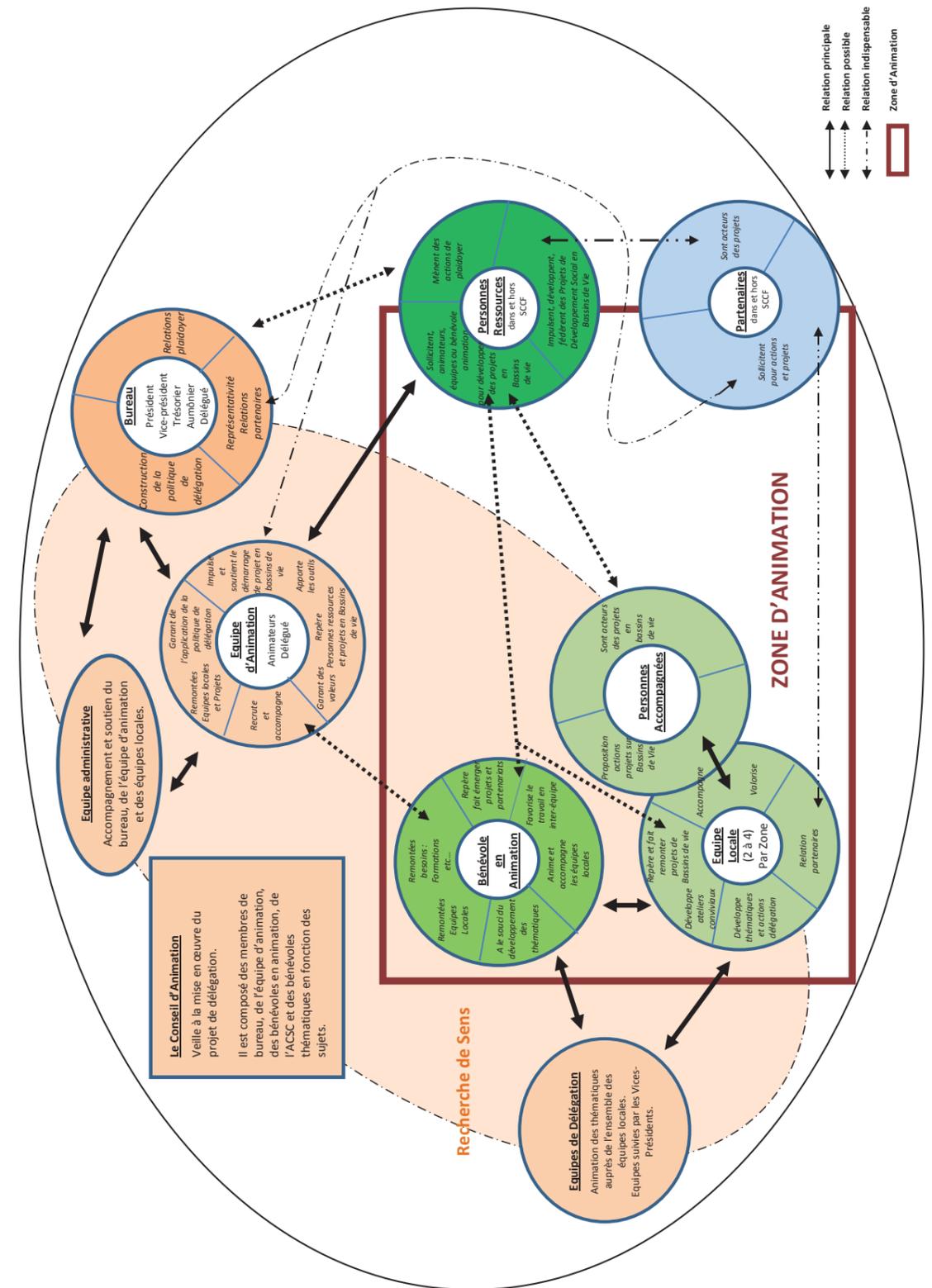
Nos nouvelles façons d'agir nous conduisent à élaborer un nouveau schéma d'organisation et d'interaction entre les différents acteurs et instances.



Journées des 27 et 30 janvier 2017

Travail sur le projet de délégation avec les responsables d'équipes

## SCHEMA D'ORGANISATION - DÉLÉGATION PÉRIGORD AGENAIS



## a UNE DYNAMIQUE D'ANIMATION DE PROJET EN BASSIN DE VIE

Cette nouvelle dynamique d'animation du territoire est une démarche de (re)mobilisation des acteurs d'un territoire qui en seront également les bénéficiaires. Elle implique que le projet :

- Fasse émerger des besoins exprimés par ceux qui vivent la problématique, la difficulté.
- Soit porteur de sens en termes de développement des capacités à agir de la population et d'amélioration des conditions de vie.
- Soit construit grâce à la mise en relation des différents acteurs du territoire : habitants, acteurs de vie locale (institutions locales, associations, commerçants, paroisses etc...).
- Soit en cohérence avec les priorités du projet de délégation.

### ➤ LES ACTEURS DE CETTE DYNAMIQUE

Des outils concrets doivent nous permettre d'améliorer l'accueil, le suivi et l'accompagnement des bénévoles et des personnes que nous accompagnons :

#### Les personnes ressources

- Sont issues des équipes locales (personnes accompagnées, bénévoles) ou d'associations partenaires ou sont des habitants du territoire concerné. Elles ont une bonne connaissance du bassin de vie. Elles font partie ou non du réseau du Secours Catholique Caritas France.
- Impulsent, développent et font vivre les projets en Bassin de vie.
- Mènent des actions de plaidoyer autour du projet.

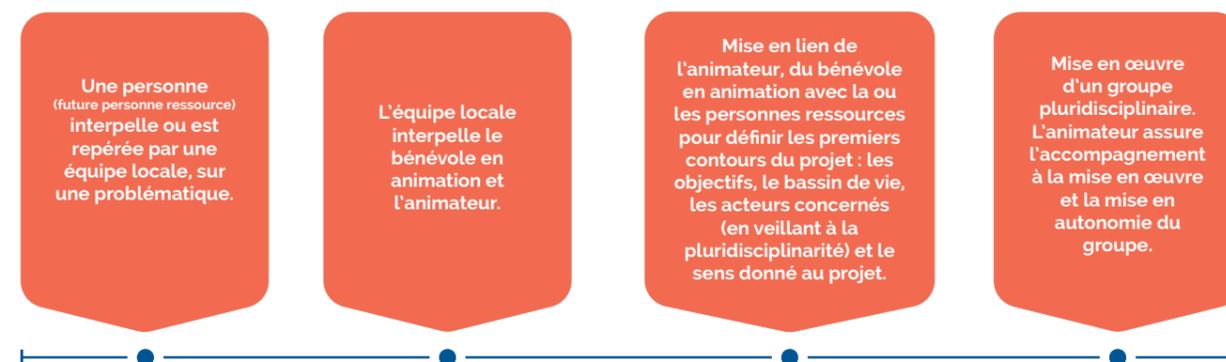
#### L'équipe d'animation

- Repère les personnes ressources et les projets.
- Impulse et accompagne la mise en œuvre et en autonomie de groupes de personnes ressources autour de projets en Bassin de vie.
- Apporte les outils et la formation nécessaires pour la conduite du projet.
- Est garante de la pédagogie d'action et des valeurs portées par le Secours Catholique Caritas France

#### Les partenaires

- Sont acteurs des projets en Bassin de vie.
- Sollicitent le Secours Catholique pour des actions et projets en Bassin de vie, par divers biais : les équipes locales, les bénévoles en animation, l'équipe d'animation ou les membres de bureau.

### ➤ MISE EN PRATIQUE



## b UNE DYNAMIQUE D'ACCOMPAGNEMENT EN ÉQUIPE LOCALE

La démarche d'accompagnement en équipe locale est également une démarche de (re)mobilisation des personnes vivant la précarité.

### ➤ L'ACCOMPAGNEMENT DOIT

- Mettre en valeur les ressources et permettre le développement des capacités des personnes reçues afin de favoriser la mise en action de la personne, sa revalorisation et sa mise en autonomie.
- Être global en prenant en compte toutes les dimensions de la personne.
- Se faire dans le cadre de la politique d'accompagnement de la délégation.
- Prendre en compte les différents partenaires intervenants et pouvant intervenir.

### ➤ LES ACTEURS DE CETTE DYNAMIQUE

**Les équipes locales**, coordonnées par un responsable d'équipe et suivies d'un point de vue comptable par un trésorier.

- Accompagnent les personnes en situation de précarité et/ou d'exclusion.
- Sont en lien avec des partenaires multiples pour le suivi des personnes accompagnées et la mise en œuvre de projets et/ou d'actions.
- Repèrent et favorisent la mise en action des personnes accompagnées autour d'un projet en bassin de vie.

- Développent des activités collectives.

• Sont regroupées en zone d'animation (entre 2 et 4 équipes par zone) pour favoriser l'échange en inter-équipes et la mise en place de projets sur la base de réalités géographiques, sociales, économiques... communes. Chaque zone est accompagnée par un bénévole en animation.

### Les personnes accompagnées

- Sont reçues dans les équipes pour un accueil/écoute et un accompagnement.
- Sont sollicitées et valorisées pour être actrices de leur accompagnement.
- Sont sollicitées activement par l'équipe locale pour participer aux actions de l'équipe.
- Peuvent être des personnes ressources autour d'un projet.

## LA COORDINATION ET LE SUPPORT THÉMATIQUE

Les équipes thématiques de délégation ou diocésaines :

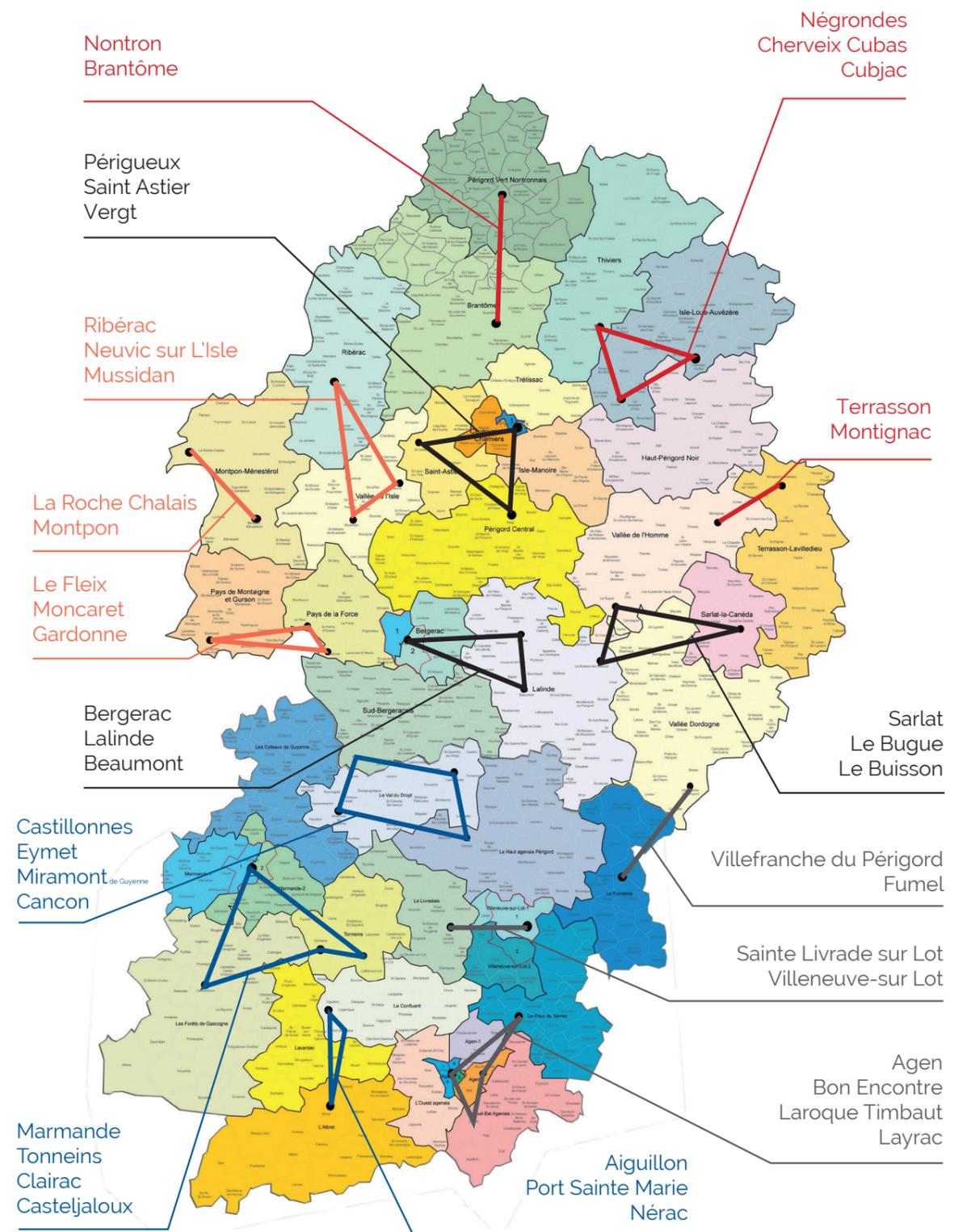
- Mettent en œuvre les activités thématiques (prison-justice, vacances, action internationale, formation, migrants, communication, statistiques, subventions...) et les animent auprès des bénévoles en animation et des équipes locales.
- Sont en lien avec les animateurs en fonction des projets en Bassin de vie en cours.
- Elles sont suivies et accompagnées par les vice-présidents.
- Rendent compte de leurs activités au Conseil d'Animation et aux membres de bureau.

Des thématiques pourront aussi émaner du terrain afin de permettre à des questionnements d'être portés au niveau de la délégation (exemple : la mobilité).

### Les bénévoles en animation

- Animent et accompagnent les équipes locales de leur zone d'animation en lien avec les responsables d'équipe.
- Favorisent le travail en inter-équipes dans la zone d'animation.
- Sont à l'écoute des problématiques sur la zone d'animation pour faire émerger des projets en Bassin de vie.
- Sont en lien avec l'animateur pour l'accompagnement des équipes, le développement de projets en Bassin de vie.
- Participent au Conseil d'Animation en leur qualité d'accompagnateurs de la vie des équipes locales et apportent leur connaissance du territoire qu'ils animent.

## CARTE DES ZONES D'ANIMATION



## C UNE DYNAMIQUE DE SUIVI, D'ÉCOUTE ET DE RÉFLEXION EN DÉLÉGATION

Ce projet de délégation a été réfléchi et construit avec l'ensemble des acteurs du Secours Catholique du Périgord Agenais. C'est une démarche ambitieuse et novatrice pour notre réseau. Il est donc primordial de mettre en œuvre des instances de suivi, d'écoute et de réflexion afin d'accompagner, ajuster et évaluer nos projets.

### ➤ LES ACTEURS DE CETTE DYNAMIQUE

#### Le Bureau

Le Bureau est l'instance de gouvernance locale et décisionnelle de la délégation. Il est composé d'un président, de 2 vice-présidents (Lot-et-Garonne et Dordogne), d'un aumônier, d'un trésorier et d'un délégué.

- Est chargé de la mise en œuvre des changements visés pour « ensemble construire une société juste et fraternelle », des priorités et des politiques nationales
- Veille à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de délégation qui se décline en plan d'animation global. Assure un travail d'évaluation du projet de délégation.
- Assure la représentation de la délégation notamment dans le cadre des actions de plaidoyer.
- S'appuie sur les travaux du Conseil d'Animation de la délégation pour élaborer et mettre en œuvre sa politique d'animation.
- Valide et suit les projets des équipes et des partenaires proposés par le délégué et les animateurs.
- Accompagne une équipe recherche de sens, pilotée par l'aumônier. Cette équipe est en charge de l'animation spirituelle du réseau de la délégation, dont la relecture.

#### Le Conseil d'Animation

Le Conseil d'Animation de la délégation accompagne le Bureau dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet de délégation et du plan d'animation global. Il fait remonter au Bureau les constats et analyses de terrain qui permettent à celui-ci d'élaborer ses choix politiques et de définir la pédagogie de leur mise en œuvre. Il a un rôle de vigilance et d'éveil. Lieu d'informations réciproques où se vit un partage d'expériences entre les différentes composantes de la délégation, il a pour mission de porter un regard collectif sur les différentes activités de la délégation et de donner au Bureau des avis et propositions.

Il est composé, de façon permanente, des membres de bureau, des salariés, des bénévoles en animation, de personnes vivant ou ayant vécu des situations de pauvreté et d'un représentant de l'Association des Cités du Secours Catholique. Certains acteurs comme les bénévoles des équipes thématiques peuvent y être invités en fonction du sujet abordé.

#### L'équipe d'animation

Composée du délégué et des animateurs de réseaux de solidarité, l'équipe d'animation a pour mission de développer, animer et accompagner les équipes locales et les réseaux d'acteurs de solidarité dans la mise en œuvre de leurs actions au service du projet de délégation. Pour cela, elle s'appuie notamment sur les bénévoles en animation et les responsables d'équipes locales. L'équipe d'animation assure par ailleurs un rôle de lien et de circulation d'informations entre les acteurs locaux et le bureau de la délégation.

#### L'équipe administrative

Composée d'une secrétaire, d'un comptable et de bénévoles en appui, elle apporte un soutien administratif et comptable au bureau, à l'équipe d'animation et aux équipes locales pour faciliter la mise en œuvre du projet de délégation.



« LA FRATERNITÉ NE SE COMMANDE PAS,  
ELLE SE CONSTRUIT AVEC TOUS. »



Périgord Agenais

**ENSEMBLE,  
CONSTRUIRE  
UN MONDE JUSTE  
ET FRATERNEL**

## **DÉLÉGATION PÉRIGORD AGENAIS**

38 avenue Georges Pompidou  
BP 70018 - 24 001 Périgueux Cedex  
Tél. : 05 53 05 79 29  
[perigordagenais@secours-catholique.org](mailto:perigordagenais@secours-catholique.org)